

**Sammanfattning:**

- Öppen för roller inom rekrytering, ledarutveckling och HR
- Har lång erfarenhet av rekryteringar, ledarskaps träning och HR
- Bidrar bäst i att utveckla organisationer genom att matcha rätt och utveckla individer
- God relationsbyggare, resultatorienterad, förtroendefull tillsammans med kunskaper kring personalfrågor och personalverktyg.

**Per Hamström**

Tolvskillingsgatan 10 F

414 82 Göteborg

Mobil: 0722150160

Emejl: [per.hamstrom@comhem.se](mailto:per.hamstrom@comhem.se)

---

## CV/RESUME

---

### Arbetserfarenhet

<b>Underlev. Cordovan Group AB</b> Jan. 2015 --	<b>Senior konsult</b> genom bolaget Cpartner AB
<b>Cordovan Performance AB</b> Jul.12 - Dec. 2014	<b>Senior konsult (olika kunder och uppdrag)</b> Interim på Länsstyrelsen, IT sector etc. Rekryteringar, löneprocess och struktur, HR utveckling, processer och etik implementering, utvecklingssamtal, ledar coaching och program, byggande av team och organisations kulturer, fackliga relationer och förhandlingar, HR standards, strategiska och operativa rekryteringar,
<b>Preem Olje raffinaderi</b> Maj. 11- Jul. 12	<b>Interim HR Partner/Produktionen Gbg</b> Ansvar: HR operativa frågor, coaching ledare, teambyggande, rekryteringar, rehabiliteringar, utbilda samtliga i utvecklingssamtalet och etiska principer, medlem i Gbg s ledningsgrupp, lönefrågor m.m.
<b>Volvo Gruppens fastigh.bolag</b> Jan. 10 - Maj. 12	<b>Senior HR Business Partner-Förändringsstöd</b> Ansvar: coachade ledningen för att få en önskad Volvo kultur och arbeta i linje med koncernen. Chefs- och specialistrekryteringar. HR operative frågor. Samverkan med Volvos strategi och förändringspiloter. Medlem i kommittéerna för talang/rekrytering och kompetens. Tf chef för avdelningen Profil och Design.
<b>Volvo IT</b> Jun. 09 - Dec. 09	<b>Tillfällig personalchef för etablering, Bangalore India</b> Ansvar: exekutiva rekryteringar samt vanliga tjänstemanna. Ersätta mig själv. Formera och utveckla ny sammansatt ledningsgrupp. Implementera Volvos strategier och HR.

**Broström Shipping AB**

Oct. 08 - May 09

**Volvo Bussar AB**

Sep. 04 - Oct. 08

**Volvo Lastvagnar, Volvo Personvagnar, Volvo Penta**

Jun. 94 - Sep. 04

**Arbetsförmedlingen  
Statens Invandrarverk  
Butiksförsäljning och mässor****Personalchef Sjö**

Ansvar: ledare för en global funktion med 30 anställda och en budget om ca 170 MSEK. HR vision- och utvecklingsfokus. Utmaningen var att få till en bolagskultur samt attrahera och bibehålla kärnkompetensen sjöofficerer. Medlem i ledningsgruppen samt styrelsemedlem i vårt rekryteringsbolag Netship management Manilla.

**HR Ansvarig region international och produktutv.**

Ansvar: driva och säkra implementeringen av gemensamma HR processer genom egna HR nätverk. Rekryteringar såväl på huvudkontoret som i hela regionen. Ansvarade för processerna rekrytering, kompetens- och ledarutvecklingsansvar(programansvar). Chefscoaching och teambuilding. Operativa och strategiska HR uppgifter. Ansvar för utlandsanställningar. Medlem i två ledningsgrupper likväl som två Volvo Committeer inom rekrytering och kompetens. Fick ledar- och kulturpris 2006.

**HR chef HR Ansvarig, intern Headhunter,**

Ansvar: sälj-och marknadsregionen väst och öst Europa med fem direkt rapportering, förändringsarbete, rekryteringar och headhunting chefer och specialister innan det alla tänkbara tjänstemän och arbetare på Volvo Penta. Kompetens- och ledarutveckling. HR frågor, Teambyggande, 241 uppsägningar i Europa. Utvärderade/Assessade 125 inköpare

**Ansvarig för söka jobbverksamheten i Mölndal**

Tre medarbetare. Trots svåra tider hade jag privilegiet att ansvara för åtråvärda tekniker och matcha dem mot rätt organisationer.

**Föreståndare** och ansvarig för 61 flyktingar i Åmål/Säffle **Butiks-och postorder ansvarig** samt medhjälpare vid båtmässor i skandinavien

## Utbildning

<b>Göteborgs Universitet</b> Aug. 87 - Jan. 91	<b>Fil Kand i statskunskap och offentlig administration</b> Enstaka kurser i ledarskap, socialpsykologi, kommunikation
<b>Management Institutet i Lund</b> Jun. 97 - Jun. 98	<b>Internationellt HRM program</b> , fokus på HR ledning, affärsnytta i “glocalt” kontext.

## Kurser, certifikat och övrigt

<b>Kurser och Diplom</b>	European Test User Level 2 work and organizational assessment, International Certified. Coach by Prof. L-E Uneståhl, Operational Development, Culture ambassador, Culture Transition Tool Certified 1&2 Prof. Richard Barrett, The Human Element, Radical Collaboration by Will Shutz, UGL.
<b>Hogia</b>	Projekt ledarskap; metod, struktur och ledarskap
<b>Svenska Konsulthuset och SAF</b>	Förhandlingskurs, varumärke, marknadsföring
<b>Volvo utbildning</b>	Arbetsrätt, fackliga relationer, rekrytering och organisationsutveckling, ledarprogram.
<b>Personbedömningsverktyg/tester</b>	Assessios 16 PF, Ravens, MBTI, BASIQ, DISC-Thomas, JTI, Decision dynamics, career view, 360.

<b>Engelska</b> <b>Tyska och spanska</b>	Flytande D-nivå tal och skrift Nybörjarnivå
<b>Intressen och familj</b>	Tennis, jogging, skidåkning, läsning, gym. Två underbara söner i Tom-93 and Max-97. Särbo Sofie.
<b>Kort summering</b>	Innehar en lång och bred HR erfarenhet med fem år i ledande befattningar. Fina coaching resultat återspeglade i starkt ökande NMI värden, priser och utveckling. Rekrytering, ledarskap, coaching, HR och organisationsutveckling. Tidigare medlem i Volvos kommitteér för talanger-rekrytering-kompetens-och ledarskapsfrågor.